



แนวปฏิบัติ

Do's

&

Don'ts

ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม



แนวปฏิบัติ

Do's and Don't

ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น จริยธรรมหลัก 7 ข้อ

ข้อ 1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูลรักษาไว้ซึ่งสถาบัน

ข้อ 2 ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

ข้อ 3 กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

ข้อ 4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ข้อ 5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ 6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

ข้อ 7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



แนวปฏิบัติ

Do's and Don't

ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ 1



จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ

นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพมาปฏิบัติ มาประกอบการทำงานปฏิบัติหน้าที่ราชการ

สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการรณรงค์และรณรงค์ในโอกาสต่าง ๆ

แสดงออกถึงความเคารพ เกียรติยศ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือดูหมิ่นความเป็นไทยอันก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

ขัดขวางการทำงานบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

แสดงกิริยาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลน หรือดูหมิ่นศาสนาใดศาสนาหนึ่ง





แนวปฏิบัติ

Do's and Don't

ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ 2



ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ

มีจิตสำนึกดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น



แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมิใช่เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ

ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือบิดเบือนความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น

ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ





แนวปฏิบัติ

Do's and Don't

ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ 3



ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง
ชอบธรรมตามกฎหมายและทำนอง
คลองธรรม

ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและคำสั่งค้ำหรือ
โต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

มีกล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการ
กระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

มีหน้าที่ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริต



ปฏิบัติตามคำสั่ง ค้ำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำ
ความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

เบียดเบียนหรือเห็นการกระทำผิดหรือการทุจริตในหน่วยงาน

ตัดสินใจโดยใช้ความพึงพอใจส่วนตัวเป็นที่ตั้ง

นิ่งเฉยเมื่อได้รับการร้องเรียนเกี่ยวกับการ
การทุจริต





แนวปฏิบัติ

Do's and Don't

ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ 4



ปฏิบัติหน้าที่โดยการถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล

มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์
สุขของประชาชน

สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่
การงาน

หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจนำไปสู่ความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนรวม
และประโยชน์ส่วนบุคคล



กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ใช้ประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนบุคคล

รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

ปล่อยประเลงหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิดที่ตำแหน่ง
หน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน





แนวปฏิบัติ

Do's and Don't

ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ 5



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบมีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง

ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์

มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสมและเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม

รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้ประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง



ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน

ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้องแก่ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

ใช้วิธีการแบบเดิมในการปฏิบัติงาน แม้วิธีการดังกล่าวจะไม่เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำ กระดาษ ฯลฯ โดยไม่คำนึงถึงความคุ้มค่า





แนวปฏิบัติ

Do's and Don't

ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ 6



ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เคารพสิทธิ และไม่เลือกปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและเที่ยงธรรม

ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อำนาจ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ

วางตัวเป็นกลางทางการเมือง



เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง

อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก หรือเลือกปฏิบัติต่อการเมืองหรือพรรคการเมือง

ปิดความรับผิดชอบกรณีที่มีปัญหาเรื่องเรียนกรณีข้าราชการได้รับความไม่เป็นธรรม หรือการร้องเรียนจากประชาชน

เอนเอียงเข้าหาฝ่ายการเมืองเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่หรือเพื่อค่าตอบแทน





แนวปฏิบัติ

Do's and Don't

ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ 7



ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท และจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่

ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติตามกฏของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม

ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด

เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติตามความเหมาะสม



พัวพันหรือดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน

ประพฤดิหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

แสดงกิริยาอาการ หรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น

