



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ โทร. ๐-๓๔๙๗-๙๒๘๙

ที่ นฐ.๘๐๔๐๑.๓/๒๘ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ / ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๙๓.๓๘ จัดอยู่ในระดับ A นั้น

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ได้รับข้อเสนอแนะจากคณะที่ปรึกษาการประเมิน เพื่อให้มีการพัฒนาที่ดีขึ้นและการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติและสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำสรุปรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวธนพร ลิขิตวัฒน์เศรษฐ์)
นิติกร

ความเห็น.....

ความเห็น.....

ลงชื่อ

(นายยุทธนา วรรณเวทีบุญพอ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ

(นายสมบัติ ไชยศิรินทร์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

ความเห็น.....

คำสั่ง.....

ลงชื่อ

(นางนุสรุา ไพรวรรณ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

ลงชื่อ

(นายสมชาย ภู่ทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่
อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

คำนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITAS) เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมิน และใช้เป็นแนวทางการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกแห่ง ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และในปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๘๐ นั้น

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของปีต่อไป

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน มีทั้งหมด ๓ ส่วน ประกอบด้วย

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดปรับปรุงระบบการทำงาน

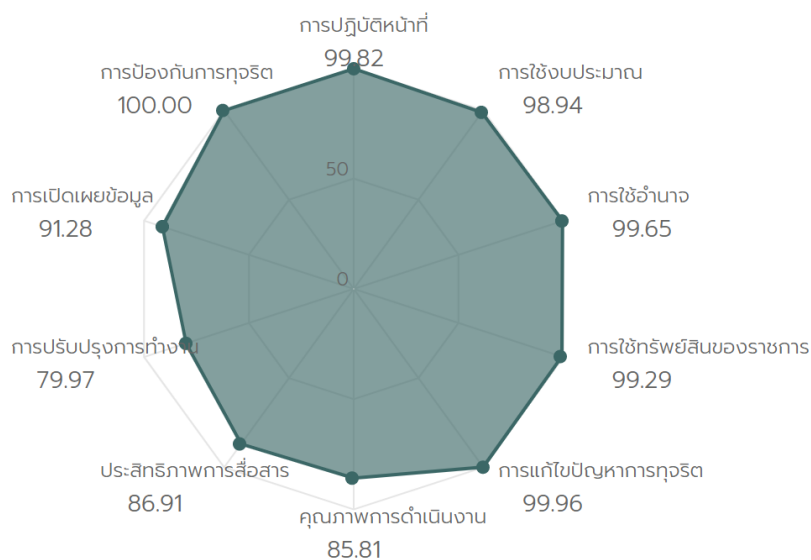
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

ผลการประเมิน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๓.๓๘ คะแนน อยู่ในระดับ A โดยมีรายละเอียดผลคะแนนรายตัวชี้วัด ดังนี้



ตัวชี้วัดที่ ๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๘๒	IIT
ตัวชี้วัดที่ ๒	การใช้งบประมาณ	๙๘.๙๔	IIT
ตัวชี้วัดที่ ๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๖๕	IIT
ตัวชี้วัดที่ ๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๒๙	IIT
ตัวชี้วัดที่ ๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๙๖	IIT
ตัวชี้วัดที่ ๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๘๑	EIT
ตัวชี้วัดที่ ๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๙๑	EIT
ตัวชี้วัดที่ ๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๙.๙๗	EIT
ตัวชี้วัดที่ ๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๑.๒๘	OIT
ตัวชี้วัดที่ ๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	OIT

คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน คะแนนต่ำสุด ๗๙.๙๗ คะแนน

โดยมีข้อเสนอแนะจากการประเมิน ดังนี้

๑. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT และ OIT

คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๒. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT

หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงานให้สูงยิ่งขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการวิเคราะห์ผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment : IIT) จึงนำมากำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

ข้อ	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม
๗	มาตรการ: เผยแพร่ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของ อบต.บ้านใหม่ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ โดยผ่านช่องทาง ดังนี้ -เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในที่ประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ในการประชุมประจำเดือน -เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของ อบต.บ้านใหม่	- ส ำ นั ก ง า น ปลัด - กองคลัง	-ติดตามผลจากการประชุมประจำเดือน -ติดตามผลจากการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของ อบต.บ้านใหม่

1๑๔	มาตรการ: การประเมินบุคลากรตามผลการปฏิบัติงานและความรับผิดชอบต่อคุณภาพของผลงาน	-ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน -จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการรายบุคคล -ผู้ประเมินประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดและพฤติกรรมที่แสดงออกจากการปฏิบัติงาน -ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้แก่ผู้รับการประเมินทราบ -คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ ประชุมพิจารณาการกลั่นกรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรม	-สำนักงานปลัด	ติดตามผลจากเอกสารการประเมินผลการปฏิบัติงานของแต่ละสำนัก/กอง
1๒๓	มาตรการ: ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่	-จัดทำแนวทางปฏิบัติ ระเบียบการใช้ การยืมทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย -กำหนดขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีแบบการขออนุญาต/การอนุมัติการยืมที่มีรูปแบบที่สะดวกเปิดเผย และตรวจสอบได้ -เผยแพร่แนวทางปฏิบัติให้บุคลากรในหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน	-สำนักงานปลัด -กองคลัง	-ติดตามผลจากเอกสารการดำเนินงาน -จากการสังเกตการปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

จากการวิเคราะห์ผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment : EIT) จึงนำมากำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

ข้อ	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม
E๑ E๒ E๕	มาตรการ: ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ณ จุดให้บริการในรูปแบบที่ง่ายและสะดวก ๒. จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาให้บริการประชาชน และระบุผู้รับผิดชอบงานให้บริการ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทาง เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ๓. จัดให้มีบัตรคิวตามความเหมาะสมกับจำนวนผู้รับบริการ ๔. จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ (สะดวก/รวดเร็ว/ตอบสนองในการแก้ไข)	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุข ๓ กองการศึกษา กองสวัสดิการฯ	-ติดตามผลจากเอกสารการดำเนินงาน -รายงานผลการปฏิบัติงาน

E๙	มาตรการ: ปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสาร	<p>๑.ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p> <p>๒.จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ ที่จะติดต่อสอบถาม หรือขอข้อมูล หรือรับฟังคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ</p> <p>๓.เผยแพร่ผลการดำเนินงาน และข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนที่เป็นปัจจุบันทางสื่อต่าง ๆ</p>	สำนักงานปลัด	<p>-ติดตามผลจากเอกสารการดำเนินงาน</p> <p>-รายงานผลการปฏิบัติงาน</p>
E๑๑ E๑๒	มาตรการ: ปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	<p>๑. จัดให้มีการอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชน หรือผู้มาติดต่อขอรับบริการ</p> <p>๒. จัดให้มีการให้บริการนอกสถานที่ หรือ การให้บริการนอกเวลาราชการ และช่วงวันหยุดเสาร์อาทิตย์</p>	สำนักงานปลัด	<p>-ติดตามผลจากเอกสารการดำเนินงาน</p> <p>-รายงานผลการปฏิบัติงาน</p>

จากการวิเคราะห์ผลเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จึงนำมากำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม
มาตรการ: ปรับปรุงระบบเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่	<p>-จ้างปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>-มอบหมายผู้ดูแลเว็บไซต์ และเผยแพร่ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่</p>	สำนักงานปลัด อบต.บ้านใหม่	<p>-ติดตามผลจากการทำสัญญาจ้างปรับปรุงเว็บไซต์ของ อบต.บ้านใหม่</p> <p>-ติดตามผลจากการออกคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบ</p>